

[일련번호: 2]

전라북도

징계·훈계·주의요구

제 목 채용공고 및 면접시험 위원 구성·운영 부적정

기 관 명 남원의료원

관 계 부 서 관리부 기획총무팀

내 용

전라북도 남원의료원(관리부)은 2017. 10. 1.부터 2018. 10. 31.까지 총 24회에 걸쳐 40명의 신규직원(정규직 24명, 비정규직 16명)을 채용하였다.

1. 채용시험의 공고 부적정

가. 관계법령(판단기준)

「지방 출자·출연기관 인사·조직 지침」(행정안전부)에 따르면 지방 출자·출연기관의 장은 직원을 채용할 때에는 임용예정 직급, 응시 자격, 선발 예정 인원, 시험의 방법·시기·장소, 시험과목 및 배점비율, 서류전형 및 면접시험의 평가기준, 합격자 발표의 시기 및 방법 등의 내용을 출자·출연기관 및 그 지방자치단체의 인터넷 홈페이지에 공고하도록 명시되어 있다.

따라서 위 기관은 채용시험을 실시할 때 시험의 방법·시기·장소와 서류전형 및 면접시험의 경우 평가기준 등을 위 기관 홈페이지 및 전라북도 홈페이지에 공고하여 시험응시자에게 충분한 시험정보를 제공하여야 했다.

나. 감사결과 확인된 사항

그런데 위 관서는 아래 [표 1] 및 [별표] “공고매체별 직원채용 공고현황”과 같이 2017. 10. 1.부터 2018. 10. 31.까지 총 24회에 걸쳐 40명의 직원 채용공고를

실시하면서 그 중 9회는 전라북도 홈페이지에 채용 공고를 하지 않았을 뿐만 아니라 총 24회의 채용공고문 모두 서류전형 및 면접시험의 평가기준이 반영되어 있지 않는 등 채용시험 공고를 부실하게 하였다.

[표 1] 신규채용 공고 현황(2018. 10. 31. 현재)

(단위: 회, 명)

구분	채용 횟수	채용인원			공고매체별 공고횟수			공고내용 충족여부	비고
		계	정규직	비정규직	의료원 홈페이지	전라북도 홈페이지	기타 (교차로)		
계	24	40	24	16	24	15	24	부	
2017. 10. 1. ~ 12. 31	5	11	10	1	5	0	5	부	
2018. 1. 1. ~ 10. 31.	19	29	14	15	19	15	19	부	

자료: 남원의료원 제출 자료 재구성

그 결과 시험응시자들이 채용관련 정보에 대해 충분히 안내받지 못하였고 공공기관 직원 채용업무의 투명성과 공정성이 저해될 우려가 있다.

2. 면접시험 위원 구성·운영 부적정

가. 관계법령(판단기준)

「지방 출자·출연기관 인사·조직 지침」(행정안전부)에 따르면 지방 출자·출연기관의 장은 시험출제 및 채점, 면접시험·실기시험·서류전형, 그 밖에 시험 시행에 필요한 사항을 담당하는 시험위원을 임명하거나 위촉할 수 있고 채용을 위한 필기시험의 과목별 출제·채점 및 면접시험 시(서류전형 포함) 채용규모, 심사기준의 구체성 등을 감안하여 외부 전문가를 참여시켜 시험의 공정성이 확보될 수 있도록 하여야 한다고 명시되어 있다.

따라서 위 기관은 면접시험에 외부전문가를 참여시켜 시험의 공정성이 확보될 수 있도록 하여야 했다.

나. 감사결과 확인된 사항

그런데 위 관서는 아래 [표 2]와 같이 2017. 10. 1.부터 2018. 10. 31.까지 총 24회에 걸쳐 40명의 직원을 신규로 채용하면서 면접시험시 단 1회만 외부전문가를 참여시키고 23회는 내부위원만으로 면접시험을 실시하여 직원을 채용하였다.

[표 2] 신규채용시 면접위원 참여 현황

(단위: 회, 명)

구분	채용내역						면접위원 참여 횟수		비고
	계		정규직		비정규직		내부위원	외부전문가	
	회수	인원	횟수	인원	횟수	인원			
계	24	40	12	24	12	16	24	1	
2017. 10. 1. ~ 12. 31	5	11	4	10	1	1	5	0	
2018. 1. 1. ~ 10. 31.	19	29	8	14	11	15	19	1	

자료: 남원의료원 제출 자료 재구성

그 결과 직원채용의 공정성 및 객관성이 저해될 우려가 있다.

관련기관 의견 및 검토결과

위 기관은 면접시험 당일 외부 면접위원의 불참 등에 따라 불가피하게 내부 위원으로만 면접시험을 진행하고 담당자의 업무미숙으로 평가기준 누락 등 채용 공고를 부적정하게 하였으나, 향후 동일한 사례가 발생하지 않도록 업무처리에 만전을 기하겠다는 의견을 제시하였다.

조치할 사항 남원의료원장은

- ① 앞으로 「지방 출자·출연기관 인사·조직 지침」에 따라 시험과목 및 배점비율, 서류전형 및 면접시험의 경우 평가기준 등을 포함하여 공고매체별로 모두 공고 하도록 하고, 채용의 공정성 확보를 위해 시험위원에 외부전문가를 참여시키는 등 직원 채용업무를 철저히 하시기 바랍니다.(주의)
- ② 2017년 지방공공기관 채용비리 특별점검 결과 면접시험에 외부 전문가를 참여 시키지 않아 훈계처분 되고도 또 다시 같은 사례를 반복한 관련자를 징계 처분 하고, 직원 채용업무를 소홀히 한 관련자를 훈계 처분하시기 바랍니다.(경징계·훈계)

[관련자]

관리부

관리부

관리부

[별표]

공고매체별 직원채용 공고현황

(단위: 회, 명 / 기준: 2018. 10. 31. 현재)

구분	구분	공고일	직종	최종선발인	공고매체별 공고여부			비고
					의료원 홈페이지	전북도청 홈페이지	기타 (교차로 등)	
계		24회			24회	미공고 9회 공고 15회	24회	
1	정규직	2017. 10. 13.	간호직(졸업예정자)	6	○	×	○	
2	정규직	2017. 10. 30.	간호직(졸업예정자)	2	○	×	○	
3	정규직	2017. 10. 30.	간호직	1	○	×	○	
4	비정규직	2017. 11. 24.	기간제(방사선사)	1	○	×	○	
5	정규직	2017. 11. 24.	사무직 (기록물관리전문요원)	1	○	×	○	
6	정규직	2018. 1. 30.	간호직(졸업예정자)	2	○	×	○	
7	비정규직	2018. 2. 9.	기간제(응급구조사)	1	○	○	○	
8	비정규직	2018. 3. 2.	기간제(임상병리사)	1	○	○	○	
9	비정규직	2018. 3. 22.	기간제(건축기사)	1	○	○	○	
10	정규직	2018. 3. 22.	시설관리직(정보처리사)	1	○	○	○	
11	정규직	2018. 3. 29.	시설관리직(전기기사)	1	○	○	○	
12	정규직	2018. 4. 10.	간호직	6	○	○	○	
13	비정규직	2018. 4. 10.	기간제(사무보조)	4	○	○	○	
14	비정규직	2018. 4. 11.	기간제(임상병리사)	1	○	○	○	
15	비정규직	2018. 4. 11.	기간제(사무보조)	1	○	○	○	
16	비정규직	2018. 4. 26.	기간제 (간호사 또는 영양사)	1	○	×	○	
17	정규직	2018. 5. 9.	간호직	1	○	○	○	
18	비정규직	2018. 5. 17.	기간제(요양보호사)	2	○	○	○	
19	정규직	2018. 5. 21.	의사직(신경외과)	1	○	×	○	
20	비정규직	2018. 6. 1.	기간제(장례지도사)	1	○	○	○	
21	비정규직	2018. 6. 12.	기간제(경비)	1	○	○	○	
22	비정규직	2018. 6. 20.	기간제(장례지도사)	1	○	○	○	
23	정규직	2018. 7. 20.	간호직	1	○	×	○	
24	정규직	2018. 9. 3.	간호직	1	○	○	○	

자료: 남원의료원 제출 자료 재구성