

중장기(2024~2026년도) ESG 경영계획



전북특별자치도 남원의료원
JEONBUK STATE NAMWON MEDICAL CENTER

목 차

I. 추진배경	1
1. 추진배경	1
II. ESG 소개	2
1. 개념	2
2. 중요성	2
3. 정부에서 제시한 K-ESG 가이드라인 주요항목	3
III. 환경분석	4
1. 내부 환경분석	4
2. 외부 환경분석	4
3. SWOT 분석	5
IV. ESG 전략체계	6
V. ESG 추진조직	7
VI. ESG 경영선언	7
VII. 중장기 ESG 전략체계	8
1. 중장기 전략 개요	8
2. ESG 중장기 로드맵	8
3. 항목별 중장기 전략 추진	9
VIII. 행정사항	33
1. 모니터링	33
2. 성과공유	33
3. 환류	33

중장기(2024~2026년도) ESG 경영계획

- ◆ ESG 경영문화 정착과 고도화된 추진전략체계를 구축하기 위해 중장기계획을 수립하고, ESG 경영을 선도적으로 추진하고자 함

I 추진배경

1 추진배경

- 전 세계적으로 지속가능성과 기업의 책임에 대한 논의가 활발해지면서, 기업의 ESG 경영에 대한 국제사회의 관심과 요구는 높아지고 있으며, 국내 기업에도 ESG의 영향을 받고 있음
- 국내외적으로 기업에 대한 ESG 경영의 요구가 높아지고 있는 가운데, 의료기관에도 친환경, 의료기관에 어울리는 사회적 책임, 투명한 지배구조를 고려하도록 ESG 경영도입 추진 요구
- 기후위기로부터 건강과 미래를 지키기 위한 ESG를 고려한 경영방식 요구
- 「전북특별자치도 출자·출연기관 경영평가」 중 사회적 가치 및 고도화된 ESG 경영체계 도입 확산 노력 요구
- ESG 요소를 의료기관 고유 업무에 반영해 추진하므로서 적극적인 사회책임활동으로 사회적 가치 실현

II ESG 소개

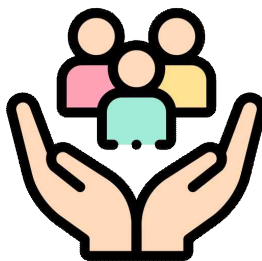
1 개념

- ESG는 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance)의 약자로 기업 경영에서 지속 가능성을 달성하기 위한 3가지 핵심 요소를 의미
 - 의료기관으로서 지속 가능성을 달성하기 위한 세가지 핵심요소이며, 재무제표에 보이지 않아도 중장기 의료원의 가치에 막대한 영향을 주는 비재무적 지표로 정의



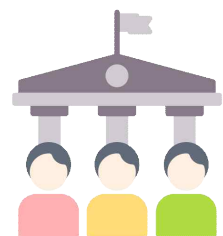
Environmental

- 기후변화 및 탄소배출
- 환경 오염·환경 규제
- 생태계 및 생물 다양성
- 자원 및 폐기물 관리
- 에너지 효율



Social

- 고객만족
- 데이터 보호
- 인권, 성평등 및 다양성
- 지역사회 관계
- 공급망 관리
- 근로자 안전 등



Governance

- 이사회 및 감사위원회 구성
- 뇌물 및 반부패
- 로비 및 정치기부
- 기업윤리
- 공정경쟁 등

2 중요성

- 전 세계적인 트렌드로 확산되고 있으며, 소비자, 투자자, 정부 등 모든 사회 구성원의 관심이 고조되면서 선택이 아닌 기관의 생존과 성장의 핵심적 요소로 부상

3

정부에서 제시한 K-ESG 가이드라인 주요항목

○ K-ESG 기본 진단항목

영역	범주	진단항목
정보공시(P)	· 정보공시 형식	· ESG 정보공시 방식, 주기, 범위
	· 정보공시 내용	· ESG 핵심이슈 및 KPI
	· 정보공시 검증	· ESG 정보공시 검증
환경(E)	· 환경경영 목표	· 환경경영 목표 수립, 추진체계
	· 원부자재	· 원부자재 사용량, 재생 원부자재 비율
	· 온실가스	· 온실가스 배수량, 온실가스 배출량 검증
	· 에너지	· 에너지 사용량, 재생에너지 사용 비율
	· 용수	· 용수 사용량, 재사용 용수 비율
	· 폐기물	· 폐기물 배출량, 폐기물 재활용 비율
	· 오염물질	· 대기오염물질 배출량, 수질오염물질 배출량
	· 환경 법/ 규제 위반	· 환경 법/규제 위반
	· 환경 라벨링	· 친환경 인증 제품 및 서비스 비율
사회(S)	· 목표	· 목표 수립 및 공시
	· 노동	· 신규채용 및 고용유지, 정규직 비율, 자발적 이직률, 교육훈련비, 복리후생비, 결사의 자유 보장
	· 다양성 및 양성평등	· 여성 구성원 비율, 장애인 고용률
	· 산업안전	· 안전보건 추진체계, 산업재해율
	· 인권	· 인권정책 수립, 인권 리스크 평가
	· 동반성장	· 협력사 ESG 경영·지원, 협력사 ESG 협약사항
	· 지역사회	· 전략적 사회공헌, 구성원 봉사참여
	· 정보보호	· 정보보호 시스템 구축, 개인정보 침해 및 규제
	· 사회 법 / 규제위반	· 사회 법 / 규제 위반
지배구조(G)	· 이사회 구성	· 이사회 내 ESG 안건 상정, 사회이사 비율, 대표이사 이사회 의장 분리, 이사회 성별 다양성, 사외이사 전문성
	· 이사회 활동	· 전체이사 출석률, 사내이사 출석률, 이사회 산하 위원회, 이사회 안건 처리
	· 주주관리	· 주주총회 소집 공고, 주주총회 개최일, 집중/전자/서면 투표제, 배당정책 및 이행
	· 윤리경영	· 윤리규범 위반사항 공시
	· 감사기구	· 내부감사부서 설치, 감사기구 전문성
	· 지배구조 법/규제 위반	· 지배구조 법/ 규제위반

Ⅲ 환경분석

1 내부 환경분석

○ 16대 원장 취임에 따른 강력한 의지

- 원장의 강점
 - ▶ 34년동안 보건·의료분야에 몸담고 있고, 보건학박사로서 공공의료에 대한 지식이 풍부하며, 지역사회와 소통하는 리더의 자질을 갖추었음
- 원장의 비전 재정립 : “공백없는 필수의료, 따뜻한 공공의료, 함께하는 의료원”
- 원장 의지(ESG 관련 주요 사업계획)
 - ▶ 기본 삶의 질 보장을 위한 공백없는 필수의료 서비스 제공 등 공공의료 강화
 - 생명·안전 및 기본 삶의 질 보장을 위한 공백없는 필수의료서비스 제공
 - 건강 취약계층에게 필수 공공보건의료 제공으로 의료안전망 강화
 - 지역책임의료기관으로서 지역사회 연계 강화를 통한 지역균형적 필수의료보장
 - 취약계층 간병비 부담 해소 및 돌봄의 질향상을 위한 간병서비스 제공
 - 올바른 손위생 수행으로 의료관련 감염예방 및 감염전파 방지
 - 지역사회 감염 및 환자안전을 위한 교육 강화
 - ▶ 고객중심 경영체계 강화
 - 고객의 요구도 반영을 통한 고객만족 경영 활성화
 - ▶ 사회적 책임실현을 위한 ESG 경영추진(장애인 의무고용을 준수, 그린리모델링을 통한 에너지 절감을 개선, 사회적 약자 생상품 구매비율 준수)
 - ▶ 참여·협력적 노사관계 강화
 - 직원이 공감하고 참여할 수 있는 조직문화 조성
 - 노동조합 참여 유도를 통한 사각지대의 의견수렴 강화(각종 위원회 노동조합 대표자 참여 등)
 - ▶ 재난대응 및 예방활동 추진
 - 실제 재난발생 시 신속대처를 위한 교육 및 훈련 실시 및 안전한 병원환경 조성

2 외부 환경분석

- ESG 이슈 등장에 따라 전 세계적 관심고조에 따른 규제강화로 ESG 정보공개 수요 급증
- 국내상황을 고려한 정부의 K-ESG 요소 제시
 - ESG 경영 수준 향상을 위한 방향서 제시에 초점을 두고 평가지표의 공통적이고 핵심적인 평가항목 제시
- 전북특별자치도 ESG 추진 방향
 - 2022년 민선 8기 전북특별자치도지사 김관영 도지사 취임
 - ▶ “2050 탄소중립” 실현을 위한 정책 기반 마련
 - ▶ 수도권과 지방간 의료격차 심각에 따라 필수 공공의료 제공기반 확대
 - ▶ 기업유치·일자리 창출 지속으로 전북의 새로운 꿈을 실현할 플랫폼 조성
- 행정안전부 추진방향
 - 2024년도 지방공기업 경영평가 기본방향 ESG 경영원리 구현을 위한 노력과 성과 반영

3 SWOT 분석

○ 요인분석

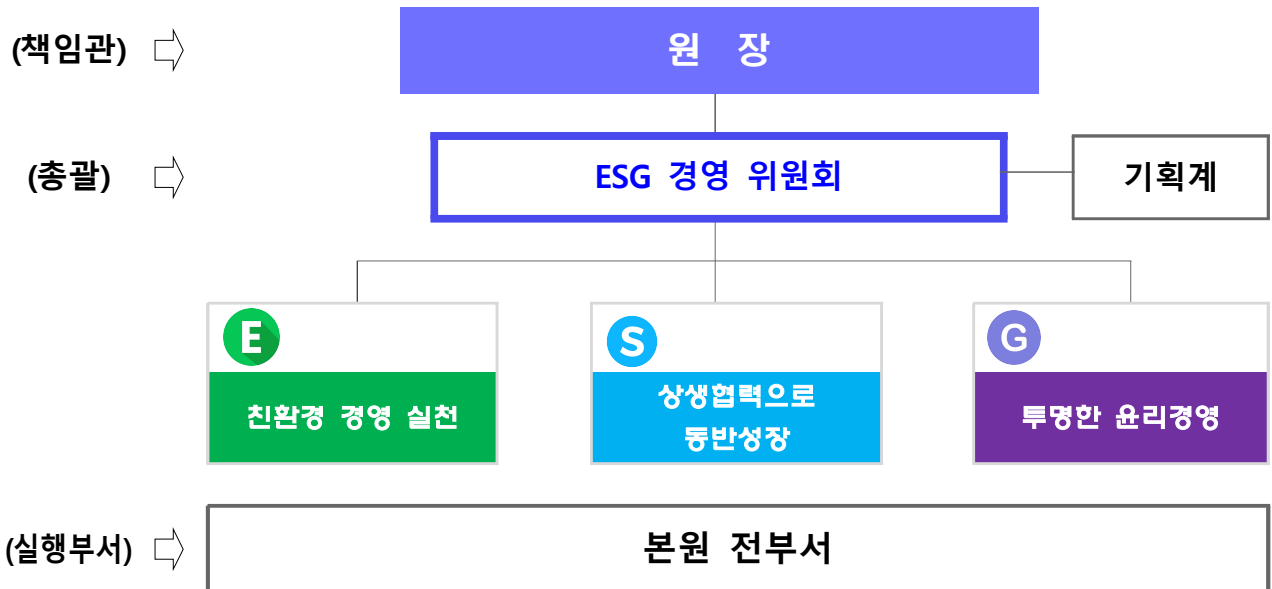
Strength_강점	Weakness_약점
◆ ESG 경영에 대한 원장의 혁신 의지 ◆ 지역책임의료기관으로 진료권 내 유일한 종합병원 ◆ 필수의료 제공체계 확충(응급, 분만, 신장실 등) ◆ 4주기 인증 획득('23~'27)	◆ ESG 경영에 대한 대응 및 적용 등이 미비 ◆ ESG 경영 전담조직 및 인력등의 부재 ◆ ESG 우수성과 확산 등을 위한 노력 필요 ◆ ESG 경영성과 관리 등 모니터링 미흡
Opportunity_기회	Threat_위협
◆ 노후된 건축물의 성능개선 필요 ◆ 의료분야의 특성에 따른 다양한 사회공헌 활동 실시 ◆ ESG에 대한 인식변화 및 활동 강화로 공공병원 역할 수형 ◆ 전북특별자치도 사업추진방향에 의료분야 포함	◆ 공공기관의 ESG 경영전략의 강화 추세 ◆ 윤리 및 인권보호 등 투명성 확대 ◆ 재난 및 안전관리 강화 요구 ◆ 공공기관 사회적 책임요구 강화 ◆ 지배구조 개선에 대한 사회적 관심 증대

IV ESG 전략체계

1 ESG 경영전략 체계도



V ESG 추진조직



- (ESG 경영 위원회) ESG는 광범위하고 다양한 세부 전문영역 포괄하고 있어 내·외부 전문가 구성을 통한 ESG 경영위원회 구성

VI ESG 경영선언

전북특별자치도 남원의료원 임직원 일동은 ESG가 기관의 지속가능한 발전을 위한 핵심요소임을 인식하고 환경, 사회, 투명경영을 적극 추진해 나갈 것을 선언한다.

하나. 우리는 ESG 경영이 기관의 설립목적에 부합된 핵심가치임을 인식한다.

하나 기후변화 위기의 심각성을 인식하고, 탄소중립 추진에 적극 동참하여 친환경 경영을 실천한다.

하나 의료서비스에서 소외된 지역주민의 건강증진과 지역사회와 상생협력으로 사회적 책임 경영을 강화한다

하나 이해관계자와 적극 소통하며, 투명하고 공정한 지배구조 체계 확립으로 윤리경영을 지속적으로 실천한다.

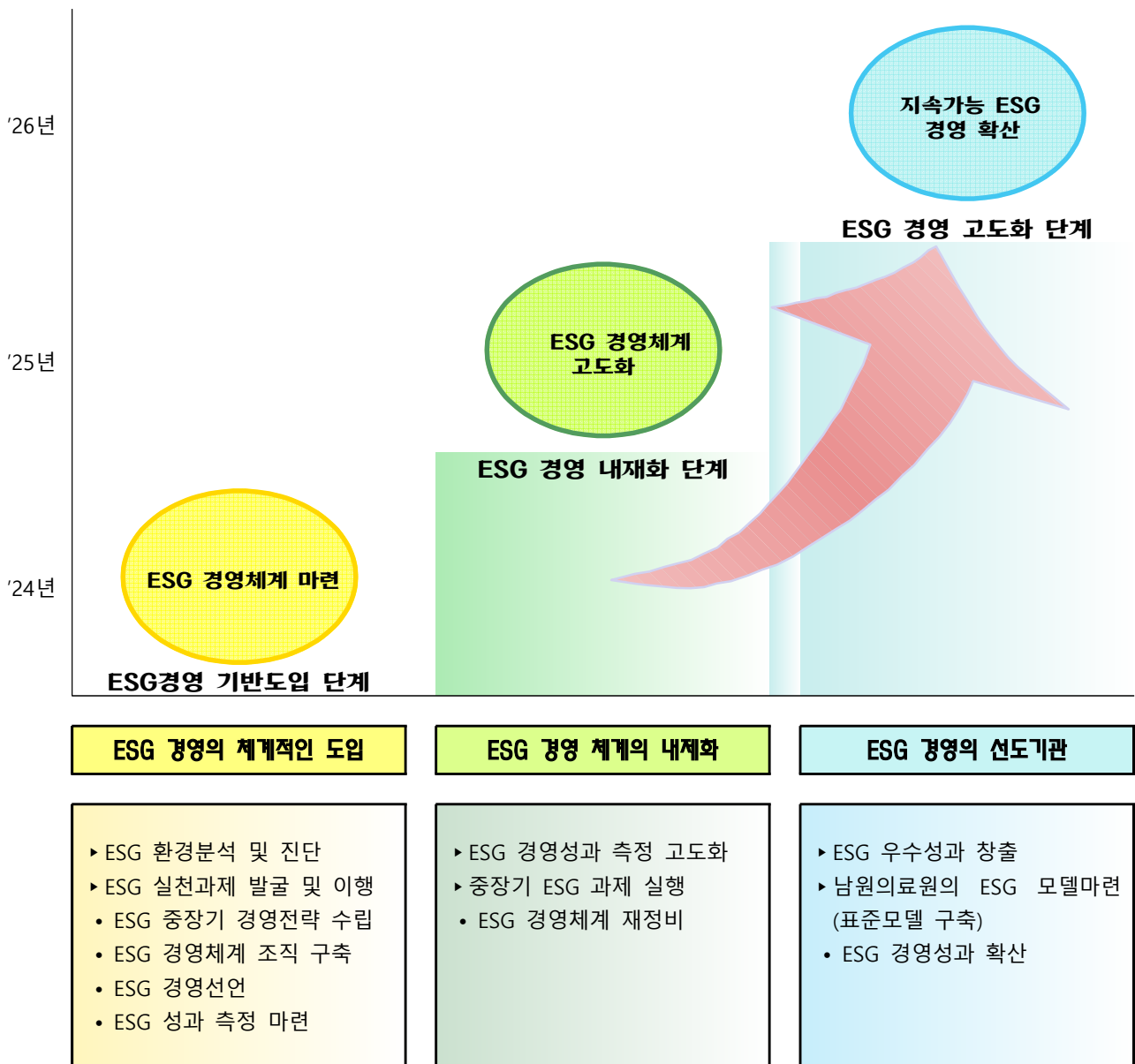
VII 중장기 ESG 전략체계

1 중장기 전략 개요

○ 중장기 전략 수립

- 전략수립 기간 : 3개년(2024년 ~ 2026년)
- 전략수립 대상 : 남원의료원 주요 사업

2 ESG 중장기 로드맵



전략목표	전략과제	추진과제	현행	추진기간			주관 부서
				2024년	2025년	2026년	
E 친환경 경영실천	1. 온실가스 저감	그린리모델링 사업에 따른 에너지 절감	-	완공	22.35%	22.35%	관리계
		1회용품 줄이기 실천 캠페인 실시	2회	12회	12회	12회	시설계
		장례식장 다회용기 사용율	18%	30%	100%	100%	부대 사업계
	2. 폐기물 관리	음식물 쓰레기 배출량 감소	14,578kg	14,200kg	14,100kg	14,000kg	영양계
	3. 환경라벨링	녹색제품 구매실적	83.2%	85.0%	86.0%	87.0%	경리계
		친환경 상패제작	-	2회	2회	2회	총무계
S 상생 협력으로 동반성장	1. 재난·안전체계 확립	중대재해 안전계획 수립 및 이행실적 점검	계획수립 2회	계획수립 2회	계획수립 2회	계획수립 2회	총무계
		시설물 안전관리 및 유지	26회	26회	28회	26회	시설계
	2. 양질의 일자리 창출	장애인 의무고용 비율 준수	3.6%	3.8%	3.8%	3.8%	총무계
	3. 일하기 좋은 조직문화 조성	직원만족도 점수(운영 평가)	71.8점	75점	75.2점	75.4점	기획계
	4. 지역사회 상생 협력	공공보건의료 제공체계 확충	5,177명	5,390명	5,444명	5,498명	공공 의료계
G 투명한 윤리경영	1. 이해관계자 소통강화	이사회 출석율	83%	85%	87%	89%	기획계
		병원 발전자문위원회 운영 및 참여율	2회 (83%)	2회 (85%)	2회 (87%)	2회 (89%)	기획계
	2. 투명한 윤리경영	행동강령 이행실태 점검	-	2회	4회	4회	기획계
		정보공시를 통한 투명성 제고	2회	3회 (지역거버넌스, 공공리미, 알리아이, 페이시)	3회 (지역거버넌스, 공공리미, 알리아이, 페이시)	3회 (지역거버넌스, 공공리미, 알리아이, 페이시)	기획계
	3. ESG 경영체계 구축	ESG 경영위원회 운영	-	ESG 경영위원회 구성	ESG 경영위원회(1회)	ESG 경영위원회(2회)	기획계
		ESG 중장기 전략 수립	-	ESG 중장기 전략 수립	ESG 중장기 전략 고위 도화를 위한 Rolling	ESG 중장기 전략 고위 도화를 위한 Rolling	기획계
		ESG 경영전략 확산	-	ESG 경영선포	ESG 경영선포 확산	ESG 경영선포 확산	기획계

E 3대 전략과제, 6개 실행과제(신규2, 계속4)

연번	실행과제	성과지표	주관부서
[전략과제 1] 온실가스 저감			
① 신규	그린리모델링 사업에 따른 에너지 절감	에너지 절감율	관리계
② 계속	1회용품 줄이기 실천 캠페인 실시	캠페인 실시 횟수	시설계
③ 계속	장례식장 다회용기 사용율	다회용기 사용율	부대사업계
[전략과제 2] 폐기물 관리			
④ 계속	음식물 쓰레기 배출량 감소	쓰레기 배출량	영양계
[전략과제 3] 환경 라벨링			
⑤ 계속	녹색제품 구매실적	구매실적	경리계
⑥ 신규	친환경 상패제작	상패 제작횟수	총무계

1 온실가스 저감

과제명	(1) 온실가스 저감	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기																														
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)																														
배경 및 필요성	• (현 문제점) ▶ 외피성능 저하로 에너지 사용량 과다 및 온열환경 저하 ▶ 1회용품 사용으로 인한 물과 토양의 오염도 심각 • (현황) 노후건물로 인한 에너지 효율성 저하 • (목적) ▶ 노후건축물 단열, 설비 등의 성능을 개선하여 에너지 효율향상으로 냉난방 비용 절감과 온실가스 배출 감소 등 ▶ 1회용품의 사용 감축을 유도 억제하고 재활용 제품 사용 확대																															
추진 목표	<table><tr><th rowspan="2">성과지표</th><th colspan="3">목표치</th><th rowspan="2">목표 설정근거*</th><th rowspan="2">자료원</th><th rowspan="2">비고</th></tr><tr><th>24년</th><th>25년</th><th>26년</th></tr><tr><td>그린리모델링 사업에 따른 에너지 절감</td><td>완공</td><td>22.35%</td><td>22.35%</td><td rowspan="3"></td><td rowspan="3">결과보고서</td><td rowspan="3">장기</td></tr><tr><td>1회용품 줄이기 실천 캠페인 실시</td><td>12회</td><td>12회</td><td>12회</td></tr><tr><td>장례식장 다회용기 사용실적</td><td>30%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr></table>							성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고	24년	25년	26년	그린리모델링 사업에 따른 에너지 절감	완공	22.35%	22.35%		결과보고서	장기	1회용품 줄이기 실천 캠페인 실시	12회	12회	12회	장례식장 다회용기 사용실적	30%	100%	100%
	성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고																									
		24년	25년	26년																												
	그린리모델링 사업에 따른 에너지 절감	완공	22.35%	22.35%		결과보고서	장기																									
	1회용품 줄이기 실천 캠페인 실시	12회	12회	12회																												
장례식장 다회용기 사용실적	30%	100%	100%																													
* 목표 설정근거 세부내역																																
그린리모델링 사업에 따른 에너지 절감	▶ 24년 목표는 그린리모델링 사업 계획에 따라 사업완공 ▶ 25년 목표는 그린리모델링 사업에 따른 1차 에너지 소요량 22.35% 설정 ▶ 26년 목표는 그린리모델링 사업에 따른 1차 에너지 소요량 22.35% 설정																															
1회용품 줄이기 실천 캠페인 실시	▶ 24년 목표는 23년 실적(2회) 대비 매월1회 제공으로 12회 설정 ▶ 25년 목표는 24년목표와 동일하게 매월 1회 제공으로 12회 설정 ▶ 26년 목표는 25년목표와 동일하게 매월 1회 제공으로 12회 설정																															
장례식장 다회용기 사용실적	▶ 24년 목표는 장례식장 1분향소 전문 사용으로 23년실적 (18%)대비 12%p 상향하여 30%로 설정 ▶ 25년 목표는 장례식장 6개 분향소 전면사용으로 24년 목표(30%)대비 70%p 상향하여 100%로 설정 ▶ 26년 목표는 25년 목표(100%) 유지																															
세부 계획 (주요내용)	• 그린 리모델링사업 완공 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 : 2022년 공공건축물 그린리모델링 사업 - 전면 커튼월 창호 교체 단열성능 및 차폐성은 개선 - 노후 AHU 교체로 에너지 효율 향상(폐열회수형 환기 장치 일부 설치) - PV 설치로 에너지 사용효율 개선 - LED 교체로 에너지 효율 개선																															

과제명	(1) 온실가스 저감	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기																																							
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)																																							
세부 계획 (주요내용)	▶ 시설물 노후설비 개선으로 인한 에너지 성능 개선 효과 ▪ 1차에너지소요량 22.35% 절감, 자립률 18.00% <table><tr><th>구 분</th><th>단위/기준</th><th>개선 전</th><th>개선 후</th><th>절감률</th><th>자립률</th></tr><tr><td>에너지요구량</td><td>kWh/m²·년</td><td>107.9</td><td>98.7</td><td>8.53%</td><td></td></tr><tr><td>에너지소요량</td><td>kWh/m²·년</td><td>148.1</td><td>117.0</td><td>21.01%</td><td></td></tr><tr><td>1차에너지소요량</td><td>kWh/m²·년</td><td>382.5</td><td>297.0</td><td>22.35%</td><td>18.00%</td></tr></table> 연간 에너지 요구량 및 소요량[kWh/㎡] 신재생에너지 난방에너지 냉방에너지 급탕에너지 조명에너지 환기에너지 ▶ 방법 <table><tr><th>구분</th><th>내용</th><th>기간</th></tr><tr><td>그린리모델링 사업완공</td><td>▶ 남원의료원 본관 및 주차장 그린리모델링 사업 완공</td><td>2024년 1월~ 2024년 12월</td></tr><tr><td>노후설비 개선으로 인한 에너지 성능 개선</td><td>▶ 노후설비 교체 등 에너지 성능 개선으로 인한 에너지 절감율</td><td>2025년 1월~ 2026년 12월</td></tr></table> • 1회용품 줄이기 실천 캠페인 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 개인별 다회용컵 및 머그컵 사용 생활화 - 민원인 또는 손님 방문 시 다회용 컵을 비치하여 사용 - 회의 및 행사 진행시 페트병(생수) 등 플라스틱 용기와 1회용 컵을 사용하지 않으며 다회용 용기 등을 적극 사용 권장 - 병원 내 매장(커피숍, 분식점 등)을 이용 시에는 1회용 비닐봉지, 포장용기 대신 개인별 용기 장비구니 또는 빈 박스 재활용 ▶ 방법 <table><tr><th>구분</th><th>내용</th><th>기간</th></tr><tr><td>1회용품 줄이기 실천 캠페인</td><td>▶ 매달 첫째주 수요일 ‘1회용품 없는 날’ 캠페인 시행</td><td>2024년 1월~ 2026년 12월</td></tr></table>		구 분	단위/기준	개선 전	개선 후	절감률	자립률	에너지요구량	kWh/m ² ·년	107.9	98.7	8.53%		에너지소요량	kWh/m ² ·년	148.1	117.0	21.01%		1차에너지소요량	kWh/m ² ·년	382.5	297.0	22.35%	18.00%	구분	내용	기간	그린리모델링 사업완공	▶ 남원의료원 본관 및 주차장 그린리모델링 사업 완공	2024년 1월~ 2024년 12월	노후설비 개선으로 인한 에너지 성능 개선	▶ 노후설비 교체 등 에너지 성능 개선으로 인한 에너지 절감율	2025년 1월~ 2026년 12월	구분	내용	기간	1회용품 줄이기 실천 캠페인	▶ 매달 첫째주 수요일 ‘1회용품 없는 날’ 캠페인 시행	2024년 1월~ 2026년 12월
	구 분	단위/기준	개선 전	개선 후	절감률	자립률																																			
	에너지요구량	kWh/m ² ·년	107.9	98.7	8.53%																																				
	에너지소요량	kWh/m ² ·년	148.1	117.0	21.01%																																				
	1차에너지소요량	kWh/m ² ·년	382.5	297.0	22.35%	18.00%																																			
	구분	내용	기간																																						
	그린리모델링 사업완공	▶ 남원의료원 본관 및 주차장 그린리모델링 사업 완공	2024년 1월~ 2024년 12월																																						
	노후설비 개선으로 인한 에너지 성능 개선	▶ 노후설비 교체 등 에너지 성능 개선으로 인한 에너지 절감율	2025년 1월~ 2026년 12월																																						
	구분	내용	기간																																						
	1회용품 줄이기 실천 캠페인	▶ 매달 첫째주 수요일 ‘1회용품 없는 날’ 캠페인 시행	2024년 1월~ 2026년 12월																																						

과제명	(1) 온실가스 저감	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기											
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)											
세부 계획 (주요내용)	- 장례식장 다회용기 사용을 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 1회용품 사용을 최소화할 위해 다회용기 사용 권장 - 상담시(이용계약서 작성) 1회용품 사용자체 권고문구 삽입 - 다회용기 사용장려를 위해 식기세척기 비치 및 사용대장 작성 ▶ 방법												
	구분	내용										기간	
	장례식장 다회용기 사용을	▶ 전북특별자치도 다회용기 지원사업 시행으로 다회용기 사용 확대										2024년 1월~2026년 12월	
추진일정	▶ 2024년												
	구분	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	그린리모델링 사업에 따른 에너지 절감율	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	1회용품 줄이기 실천 캠페인	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	장례식장 다회용기 사용을	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	모니터링							○					○
	자체평가 및 결과보고												○

2 폐기물 관리

과제명	(2) 폐기물 관리	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기																					
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)																					
배경 및 필요성	• (현 문제점) 음식물 쓰레기 발생량이 증가함에 따라 경제적 낭비, 환경부담 및 처리비용 점차 증가 • (현황) 음식물 쓰레기 발생으로 인한 처리비용 증가 • (목적) 음식물쓰레기의 발생량을 구입, 조리방법, 배식 등 발생단계부터 전과정을 통해 근원적으로 문제점 및 해결방안을 모색하고 개선하여 환경오염 방지에 기여																						
추진 목표	<table><tr><th rowspan="2">성과지표</th><th colspan="3">목표치</th><th rowspan="2">목표 설정근거*</th><th rowspan="2">자료원</th><th rowspan="2">비고</th></tr><tr><th>24년</th><th>25년</th><th>26년</th></tr><tr><td>음식물 쓰레기 배출량</td><td>14,200kg</td><td>14,100kg</td><td>14,000kg</td><td></td><td>결과보고서</td><td>장기</td></tr></table>						성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고	24년	25년	26년	음식물 쓰레기 배출량	14,200kg	14,100kg	14,000kg		결과보고서	장기
	성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원		비고															
		24년	25년	26년																			
	음식물 쓰레기 배출량	14,200kg	14,100kg	14,000kg		결과보고서	장기																
* 목표 설정근거 세부내역																							
음식물 쓰레기 배출량	▶ 24년 목표는 23년 실적(14,578kg) 대비 2.6%p 감소한 14,200kg 설정 ▶ 25년 목표는 24년 목표(14,200kg) 대비 0.7%p 감소한 14,100kg 설정 ▶ 26년 목표는 25년 목표(14,100kg) 대비 0.7%p 감소한 14,000kg 설정																						
세부 계획 (주요내용)	• 음식물 쓰레기 배출량 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 구내식당 음식물쓰레기의 양을 근본적으로 줄여 나가는 것을 우선으로 실시 - 직원 교육 등을 통해 음식물을 남기지 않는 습관을 생활화 - 급식 인원에게 알맞게 적정량의 급식품 구입, 조리, 배식(중식 미이용시 내부전산망 사전 입력) - 음식물 쓰레기 수분 최대한 제거 후 배출 ▶ 방법																						
	<table><tr><th>구분</th><th>내용</th><th>기간</th></tr><tr><td>음식물 쓰레기 배출량</td><td>▶ 구내식당 음식물쓰레기 줄이기 생활화로 쓰레기 배출량 감소</td><td>2024년 1월~ 2026년 12월</td></tr></table>						구분	내용	기간	음식물 쓰레기 배출량	▶ 구내식당 음식물쓰레기 줄이기 생활화로 쓰레기 배출량 감소	2024년 1월~ 2026년 12월											
	구분	내용	기간																				
음식물 쓰레기 배출량	▶ 구내식당 음식물쓰레기 줄이기 생활화로 쓰레기 배출량 감소	2024년 1월~ 2026년 12월																					

과제명	(2) 폐기물 관리	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기											
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)											
추진일정	▶ 2024년												
	구분	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	음식물 쓰레기 배출량	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	모니터링							○					○
	자체평가 및 결과보고												○

3 환경라벨링

과제명	(3) 환경라벨링	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기																														
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)																														
배경 및 필요성	• (현 문제점) 전북특별자치도 친환경상패 이용 활성화 지원 조례 시행 중에도 미이행으로 인한 환경오염 유발 • (현황) 물품구매 시 녹색제품 구매 우선 실시 • (목적) ▶ 폐기물 발생을 억제하고 재활용을 촉진하는 등 자원을 순환적으로 이용함으로써 환경의 보전과 경제의 건전한 발전에 이바지 ▶ 제품의 생산과 소비·폐기의 전과정에서 에너지와 자원의 투입과 온실가스 및 오염물질 발생 최소화																															
추진 목표	<table><thead><tr><th rowspan="2">성과지표</th><th colspan="3">목표치</th><th rowspan="2">목표 설정근거*</th><th rowspan="2">자료원</th><th rowspan="2">비고</th></tr><tr><th>24년</th><th>25년</th><th>26년</th></tr></thead><tbody><tr><td>녹색제품 구매실적</td><td>85.0%</td><td>86.0%</td><td>87.0%</td><td rowspan="2"></td><td rowspan="2">결과보고서</td><td rowspan="2">장기</td></tr><tr><td>친환경 상패 제작</td><td>2회</td><td>2회</td><td>2회</td></tr></tbody></table> * 목표 설정근거 세부내역 <table><tbody><tr><td>녹색제품 구매실적</td><td> ▶ 24년 목표는 23년 실적(83.2%) 대비 1.8%p 증가한 85.0% 설정 ▶ 25년 목표는 24년 목표(85.0%) 대비 1.0%p 증가한 86.0% 설정 ▶ 26년 목표는 25년 목표(87.0%) 대비 1.0%p 증가한 87.0% 설정 </td></tr><tr><td>친환경 상패 제작</td><td>▶ 24년~26년 목표는 상패 제작시 친환경 상패 제작 의무화</td></tr></tbody></table>							성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고	24년	25년	26년	녹색제품 구매실적	85.0%	86.0%	87.0%		결과보고서	장기	친환경 상패 제작	2회	2회	2회	녹색제품 구매실적	▶ 24년 목표는 23년 실적(83.2%) 대비 1.8%p 증가한 85.0% 설정 ▶ 25년 목표는 24년 목표(85.0%) 대비 1.0%p 증가한 86.0% 설정 ▶ 26년 목표는 25년 목표(87.0%) 대비 1.0%p 증가한 87.0% 설정	친환경 상패 제작	▶ 24년~26년 목표는 상패 제작시 친환경 상패 제작 의무화
성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고																										
	24년	25년	26년																													
녹색제품 구매실적	85.0%	86.0%	87.0%		결과보고서	장기																										
친환경 상패 제작	2회	2회	2회																													
녹색제품 구매실적	▶ 24년 목표는 23년 실적(83.2%) 대비 1.8%p 증가한 85.0% 설정 ▶ 25년 목표는 24년 목표(85.0%) 대비 1.0%p 증가한 86.0% 설정 ▶ 26년 목표는 25년 목표(87.0%) 대비 1.0%p 증가한 87.0% 설정																															
친환경 상패 제작	▶ 24년~26년 목표는 상패 제작시 친환경 상패 제작 의무화																															
세부 계획 (주요내용)	• 녹색제품 구매실적 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 녹색제품 구매지침 시행을 통한 녹색제품 의무구매 · 녹색제품이란 : 환경표지제품, 저탄소제품, 우수재활용제품 - 구매물품에 녹색제품이 있거나, 대체 가능한 녹색제품이 있는 경우 녹색제품 의무구매 - 녹색제품 구매절차에 따라 구매 · 상품 구매요구 → 의무구매 대상품목 및 제품확인, → 녹색제품 구매가능 확인 → 녹색제품 구매 - 물품구매시 사전모니터링 구매제도 시행으로 녹색제품 우선구매 ▶ 방법 <table><thead><tr><th>구분</th><th>내용</th><th>기간</th></tr></thead><tbody><tr><td>녹색제품 구매실적</td><td>▶ 물품구매 시 모니터링을 통한 녹색제품 우선구매</td><td>2024년 1월~ 2026년 12월</td></tr></tbody></table>							구분	내용	기간	녹색제품 구매실적	▶ 물품구매 시 모니터링을 통한 녹색제품 우선구매	2024년 1월~ 2026년 12월																			
구분	내용	기간																														
녹색제품 구매실적	▶ 물품구매 시 모니터링을 통한 녹색제품 우선구매	2024년 1월~ 2026년 12월																														

과제명	(3) 환경라벨링	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기												
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)												
추진일정	• 친환경 상패 제작 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 전북특별자치도 친환경 상패 이용 활성화 지원조례에 따라 자원의 낭비와 환경오염 방지 및 온실가스 감축에 기여 - 환경보존과 자원의 순환을 촉진하기 위해 상패 제작시 친환경 상패 사용 ▶ 방법													
	구분		내용										기간	
	친환경 상패 제작		▶ 수상자의 업적이나 공적등을 기리는 상패 제작시 친환경 상패 이용										2024년 1월~ 2026년 12월	
	▶ 2024년													
	구분		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	녹색제품 구매		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	친환경 상패 제작		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	모니터링								○					○
	자체평가 및 결과보고													○

S 4대 전략과제, 5개 실행과제(계속5)

연번	실행과제	성과지표	주관부서
[전략과제 1] 재난·안전체계 확립			
①	계속 중대재해 안전계획 수립 및 이행실적 점검	이행실적 점검	시설계
②	계속 시설물 안전관리 및 유지	안전관리	시설계
[전략과제 2] 양질의 일자리 창출			
③	계속 장애인 의무고용 비율 준수	의무고용비율	총무계
[전략과제 3] 일하기 좋은 조직문화 조성			
④	계속 직원만족도 점수(운영평가)	운영평가 점수	기획계
[전략과제 4] 지역사회 상생 협력			
⑤	계속 공공보건의료 제공체계 확충	사업인원	공공의료계

1 재난·안전체계 확립

과제명	(1) 재난·안전체계 확립	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기																														
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)																														
배경 및 필요성	• (현 문제점) 중대재해 및 산업재해 예방을 위한 산업안전보건 예방활동 강화 필요 • (현황) 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」시행으로 관계법령 준수 및 의무이행 • (목적) 재난안전체계 확립으로 중대재해 예방 및 대응체계 강화																															
추진 목표	<table><tr><th rowspan="2">성과지표</th><th colspan="3">목표치</th><th rowspan="2">목표 설정근거*</th><th rowspan="2">자료원</th><th rowspan="2">비고</th></tr><tr><th>24년</th><th>25년</th><th>26년</th></tr><tr><td>중대산업재해 예방 안전계획 수립</td><td>계획수립</td><td>계획수립</td><td>계획수립</td><td rowspan="3"></td><td rowspan="3">결과보고서</td><td rowspan="3">장기</td></tr><tr><td>이행실적 점검</td><td>2회</td><td>2회</td><td>2회</td></tr><tr><td>시설물 안전관리 및 유지</td><td>26회</td><td>28회</td><td>26회</td></tr></table>							성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고	24년	25년	26년	중대산업재해 예방 안전계획 수립	계획수립	계획수립	계획수립		결과보고서	장기	이행실적 점검	2회	2회	2회	시설물 안전관리 및 유지	26회	28회	26회
	성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고																									
		24년	25년	26년																												
	중대산업재해 예방 안전계획 수립	계획수립	계획수립	계획수립		결과보고서	장기																									
	이행실적 점검	2회	2회	2회																												
	시설물 안전관리 및 유지	26회	28회	26회																												
	* 목표 설정근거 세부내역																															
	중대재해 예방 안전계획 수립 및 이행실적 점검		▶ 24년~26년 중대산업재해 예방 계획 수립 및 이행실적 2회 점검으로 설정																													
	시설물 안전관리 및 유지		▶ 24년 목표 시설 및 위험요구 점검(월2회) 시설물 정기점검(년2회) 실시 ▶ 25년 목표 시설 및 위험요구 점검(월2회) 시설물 정기점검(년2회), 건축물 유지관리(년 1회), 시설물 정밀점검 실시(1회) ▶ 26년 목표 시설 및 위험요구 점검(월2회) 시설물 정기점검(년2회) 실시																													
세부 계획 (주요내용)	• 중대산업재해 예방 안전계획 수립 및 이행실적 점검 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 안전계획 수립 : 년 1회 - 중대재해 및 산업재해를 예방하기 위하여 산업안전보건 예방활동으로 안전계획 수립 - 안전 및 보건확보 의무 · 사업주, 경영책임자 등이 실질적으로 지배·운영·관리하는 사업장에서 시민 및 종사자의 안전 보호, 위험방지 - 안전보건활동 · 산업안전보건위원회 개최, 위험성 평가 실시(1회), 산업안전보건 규정정비 등																															

과제명	(1) 재난·안전체계 확립		☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기											
			추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)											
추진일정	▶ 방법													
	구분		내용									기간		
	중대산업재해 예방 안전계획 수립 및 이행점검		▶ 안전·보건, 설비, 시설물 등의 안전활동을 통한 중대산업재해 예방 계획 수립 : 년 1회 ▶ 이행실적 점검 : 년 2회									2024년 1월~ 2026년 12월		
	• 시설물 안전관리 및 유지 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 시설물 안전관리 및 유지 · 시설물 안전점검(정기점검, 정밀점검) 실시 등 - 안전한 병원환경 조성 - 정기교육을 통한 안전사고 및 재해예방, 교육을 통한 시설물 관리능력 향상 ▶ 방법													
	구분		내용									기간		
	시설물 안전관리 및 유지		▶ 시설물 안전점검 실시 - 월2회 자체 정기점검, 정기점검(전·후반기), 건축물 유지관리점검, 시설물 정밀점검 실시									2024년 1월~ 2026년 12월		
	▶ 2024년													
	구분		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	중대산업재해 예방 안전계획 수립 및 이행점검		○				○							○
	시설물 안전관리 및 유지		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
모니터링								○					○	
자체평가 및 결과보고													○	

2 양질의 일자리 창출

과제명	(2) 양질의 일자리 창출		☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기 추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)																																																											
배경 및 필요성	• (현 문제점) 장애인 의무고용을 통해 고용기회를 동등하게 제공 • (현황) 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 정한 의무고용비율 준수 • (목적) 장애인 능력에 맞는 직업생활을 통해 인간다운 생활을 할 수 있도록 장애인 고용 촉진																																																													
추진 목표	<table border="1" data-bbox="395 692 1422 909"> <thead> <tr> <th rowspan="2">성과지표</th><th colspan="3">목표치</th><th rowspan="2">목표 설정근거*</th><th rowspan="2">자료원</th><th rowspan="2">비고</th></tr> <tr> <th>24년</th><th>25년</th><th>26년</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>장애인 의무고용 비율 준수</td><td>3.8%</td><td>3.8%</td><td>3.8%</td><td></td><td>결과보고서</td><td>장기</td></tr> </tbody> </table> * 목표 설정근거 세부내역 <table border="1" data-bbox="395 1003 1422 1106"> <tr> <td>장애인 의무고용 비율 준수</td><td>▶ 장애인 고용법에 정한 의무고용 비율 준수</td></tr> </table>				성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고	24년	25년	26년	장애인 의무고용 비율 준수	3.8%	3.8%	3.8%		결과보고서	장기	장애인 의무고용 비율 준수	▶ 장애인 고용법에 정한 의무고용 비율 준수																																							
성과지표	목표치			목표 설정근거*		자료원	비고																																																							
	24년	25년	26년																																																											
장애인 의무고용 비율 준수	3.8%	3.8%	3.8%		결과보고서	장기																																																								
장애인 의무고용 비율 준수	▶ 장애인 고용법에 정한 의무고용 비율 준수																																																													
세부 계획 (주요내용)	• 장애인 의무고용 비율 준수 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 장애인 채용 계획 수립 및 장애인 면담을 통한 애로사항 청취 - 장애인 결원 시 장애인 고용네트워크 활용 - 장애인 채용 관련 업무협의 등 실시(장애인 고용네트워크, 장애인 학교 방문 등) ▶ 방법 <table border="1" data-bbox="395 1480 1422 1650"> <thead> <tr> <th>구분</th><th>내용</th><th>기간</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>장애인 의무고용 비율 준수</td><td>▶ 장애인 고용계획 실시 상황 보고(상·하반기)</td><td>2024년 1월~ 2026년 12월</td></tr> </tbody> </table> ▶ 2024년 <table border="1" data-bbox="395 1756 1422 2031"> <thead> <tr> <th>구분</th><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th><th>10</th><th>11</th><th>12</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>장애인 의무고용 비율 준수</td><td>○</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>○</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>모니터링</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>○</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>○</td></tr> <tr> <td>자체평가 및 결과보고</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>○</td></tr> </tbody> </table>				구분	내용	기간	장애인 의무고용 비율 준수	▶ 장애인 고용계획 실시 상황 보고(상·하반기)	2024년 1월~ 2026년 12월	구분	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	장애인 의무고용 비율 준수	○						○						모니터링							○					○	자체평가 및 결과보고												○
구분	내용	기간																																																												
장애인 의무고용 비율 준수	▶ 장애인 고용계획 실시 상황 보고(상·하반기)	2024년 1월~ 2026년 12월																																																												
구분	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																																																		
장애인 의무고용 비율 준수	○						○																																																							
모니터링							○					○																																																		
자체평가 및 결과보고												○																																																		

3 일하기 좋은 조직문화 조성

과제명	(3) 일하기 좋은 조직문화 조성	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기																						
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)																						
배경 및 필요성	• (현 문제점) 코로나19로 인한 대면행사 중단으로 소통통로 위축 • (현황) 2022년 대비 4.6점 직원 만족도 하락(2023년 71.8점) • (목적) 직원의 직무 스트레스 극복과 복리후생 확대를 통한 직원만족도 향상																							
추진 목표	<table><tr><th rowspan="2">성과지표</th><th colspan="3">목표치</th><th rowspan="2">목표 설정근거*</th><th rowspan="2">자료원</th><th rowspan="2">비고</th></tr><tr><th>24년</th><th>25년</th><th>26년</th></tr><tr><td>직원만족도 점수 (운영평가)</td><td>75점</td><td>75.2점</td><td>75.4점</td><td></td><td>결과보고서</td><td>장기</td></tr></table>							성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고	24년	25년	26년	직원만족도 점수 (운영평가)	75점	75.2점	75.4점		결과보고서	장기
	성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고																	
		24년	25년	26년																				
	직원만족도 점수 (운영평가)	75점	75.2점	75.4점		결과보고서	장기																	
	* 목표 설정근거 세부내역 <table><tr><td>직원만족도 점수</td><td> ▶ 24년 목표는 직원만족도 점수 23년실적 (75점)대비 3.2점 상향하여 75점으로 설정 ▶ 25년 목표는 24년 목표보다 0.2점 상향하여 75.2점으로 설정 ▶ 26년 목표는 25년 목표보다 0.2점 상향하여 75.4점으로 설정 </td></tr></table>							직원만족도 점수	▶ 24년 목표는 직원만족도 점수 23년실적 (75점)대비 3.2점 상향하여 75점으로 설정 ▶ 25년 목표는 24년 목표보다 0.2점 상향하여 75.2점으로 설정 ▶ 26년 목표는 25년 목표보다 0.2점 상향하여 75.4점으로 설정															
직원만족도 점수	▶ 24년 목표는 직원만족도 점수 23년실적 (75점)대비 3.2점 상향하여 75점으로 설정 ▶ 25년 목표는 24년 목표보다 0.2점 상향하여 75.2점으로 설정 ▶ 26년 목표는 25년 목표보다 0.2점 상향하여 75.4점으로 설정																							
세부 계획 (주요내용)	• 신규입사자 웰컴키트 지급 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 신규입사자 소속감 증대 및 자긍심 고취를 위한 웰컴키트 지급 - 의료원 브랜드 디자인 적용으로 웰컴키트 제작 • 국외 배낭체험 연수 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2024년 12월 ▶ 사업내용 - 일과 휴식의 조화로 직원 간 친목 도모 및 선진의료기관 견학을 통한 우수사례 업무 반영 - 대상인원 선발을 통한 여행기회 제공 : 10명 • 직무스트레스 해소 및 소통의 장 마련을 통한 팀워크 강화 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 직무로 인해 신체·정신적으로 지친 직원들의 직무스트레스 해소 및 소통의 장 마련 - 단합대회 개최 : 년 1회 • 레크레이션 • 명랑운동회 • 참가자 경품제공 행사 등																							

과제명	(3) 일하기 좋은 조직문화 조성	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기											
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)											
세부 계획 (주요내용)	▶ 방법												
	구분	내용										기간	
	직원만족도 점수	▶ 지역거점공공병원 운영평가 직원만족도 조사결과										2024년 1월~ 2026년 12월	
	▶ 2024년												
	구분	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	직원만족도 점수												○
	모니터링							○					○
	자체평가 및 결과보고												○

4 지역사회 상생협력

과제명	(4) 지역사회 상생협력	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기																						
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)																						
배경 및 필요성	• (현 문제점) 국가 공공보건의료 정책 변화에 따른 중·장기적인 지역 공공보건의료 제공체계 구축 필요 • (현황) 필수의료서비스에 대한 접근성이 낮아지고 있어, 관내 미충족 필수의료 공백 발생 • (목적) 지역책임의료기관 역할 수행으로 지역주민에게 필수의료제공, 공공보건의료 연계·협력사업을 통해 보편적 의료 제공																							
추진 목표	<table><tr><th rowspan="2">성과지표</th><th colspan="3">목표치</th><th rowspan="2">목표 설정근거*</th><th rowspan="2">자료원</th><th rowspan="2">비고</th></tr><tr><th>24년</th><th>25년</th><th>26년</th></tr><tr><td>지역주민 사회공헌활동</td><td>5,390명</td><td>5,444명</td><td>5,498명</td><td></td><td>결과보고서</td><td>장기</td></tr></table>							성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고	24년	25년	26년	지역주민 사회공헌활동	5,390명	5,444명	5,498명		결과보고서	장기
	성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고																	
		24년	25년	26년																				
지역주민 사회공헌활동	5,390명	5,444명	5,498명		결과보고서	장기																		
	* 목표 설정근거 세부내역 <table><tr><td>지역주민 사회공헌활동 제공 인원</td><td> ▶ 24년 목표는 21년~23년 3개년 연평균 사업수행인원 설정 ▶ 25년 목표는 24년 목표보다 1p 상향하여 5,444명으로 설정 ▶ 26년 목표는 25년 목표보다 1p 상향하여 5,498명으로 설정 </td></tr></table>							지역주민 사회공헌활동 제공 인원	▶ 24년 목표는 21년~23년 3개년 연평균 사업수행인원 설정 ▶ 25년 목표는 24년 목표보다 1p 상향하여 5,444명으로 설정 ▶ 26년 목표는 25년 목표보다 1p 상향하여 5,498명으로 설정															
지역주민 사회공헌활동 제공 인원	▶ 24년 목표는 21년~23년 3개년 연평균 사업수행인원 설정 ▶ 25년 목표는 24년 목표보다 1p 상향하여 5,444명으로 설정 ▶ 26년 목표는 25년 목표보다 1p 상향하여 5,498명으로 설정																							
세부 계획 (주요내용)	• 공공보건의료 제공체계 확충 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 취약계층 의료안전망 구축을 통한 의료 사각지대 최소화 - 사회공헌활동을 통한 공공병원 역할 강화 등 ▶ 세부내용(2024년) (단위 : 명)																							
	<table><tr><th>사업명</th><th>목표</th></tr></table>						사업명	목표																
	사업명	목표																						
	합계						5,390																	
	나누리봉사단 사회공헌활동 강화						310																	
	취약계층 의료안전망 활성화						4,860																	
	취약계층 아동 건강관리서비스 지원						80																	
	재가 장애인 건강관리서비스 지원						140																	

과제명	(4) 지역사회 상생협력	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기											
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)											
세부 계획 (주요내용)	▶ 방법												
	구분	내용										기간	
	지역주민 사회공헌활동	▶ 지역주민 대상 나누리봉사단 등 4개사업 제공 인원										2024년 1월~ 2026년 12월	
	▶ 2024년												
	구분	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	지역주민 사회공헌활동	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	모니터링							○					○
	자체평가 및 결과보고												○

G 3대 전략과제, 7개 실행과제(신규 4, 계속3)

연번	실행과제	성과지표	주관부서
[전략과제 1] 이해관계자 소통 강화			
① 계속	이사회 출석율	출석율	기획계
② 계속	병원발전자문위원회 운영 및 참여율	출석율	기획계
[전략과제 2] 투명한 윤리경영			
③ 신규	행동강령 이행실태 점검	점검횟수	기획계
④ 계속	정보공시를 통한 투명성 제고	게시횟수	기획계
[전략과제 3] ESG 경영체계 구축			
⑤ 신규	ESG 경영위원회 운영	체계구축	기획계
⑥ 신규	ESG 중장기 전략 수립	전략수립	기획계
⑥ 신규	ESG 경영전략 확산	전략선호	기획계

1 이해관계자 소통 강화

과제명	(1) 이해관계자 소통강화	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기																							
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)																							
배경 및 필요성	• (현 문제점) 이사회 활성화로 중요사항 심의·의결 • (현황) 업무에 관한 주요사항 의결 및 감독을 위한 이사회 운영 • (목적) 외부 전문가 및 지역주민 대표 참여 확대로 전문성 제고와 지역주민 의견수렴																								
추진 목표	<table><tr><th rowspan="2">성과지표</th><th colspan="3">목표치</th><th rowspan="2">목표 설정근거*</th><th rowspan="2">자료원</th><th rowspan="2">비고</th></tr><tr><th>24년</th><th>25년</th><th>26년</th></tr><tr><td>이사회 출석율</td><td>85%</td><td>87%</td><td>89%</td><td rowspan="2"></td><td rowspan="2">결과보고서</td><td rowspan="2">장기</td></tr><tr><td>병원발전자문위원회 운영 및 참여율</td><td>2회 (85%)</td><td>2회 (87%)</td><td>2회 (89%)</td></tr></table>				성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고	24년	25년	26년	이사회 출석율	85%	87%	89%		결과보고서	장기	병원발전자문위원회 운영 및 참여율	2회 (85%)	2회 (87%)	2회 (89%)
	성과지표	목표치				목표 설정근거*	자료원	비고																	
		24년	25년	26년																					
	이사회 출석율	85%	87%	89%		결과보고서	장기																		
	병원발전자문위원회 운영 및 참여율	2회 (85%)	2회 (87%)	2회 (89%)																					
* 목표 설정근거 세부내역																									
이사회 출석율	▶ 24년 목표는 23년 실적(83%)보다 0.2p 상향하여 85%로 설정 ▶ 25년 목표는 24년 목표보다 0.2p 상향하여 87%로 설정 ▶ 26년 목표는 25년 목표보다 0.2p 상향하여 89%로 설정																								
병원발전자문위원회 운영 및 참여율	▶ 24년 목표는 23년 실적(83%)보다 0.2p 상향하여 85%로 설정 ▶ 25년 목표는 24년 목표보다 0.2p 상향하여 87%로 설정 ▶ 26년 목표는 25년 목표보다 0.2p 상향하여 89%로 설정																								
세부 계획 (주요내용)	• 이사회 운영을 통한 합리적 의사결정 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 이사회 활성화로 중요사항 심의·의결을 통해 합리적 의사결정 - 이사회 회의록 등 중요사항 홈페이지 등 공시 - 지방의료원 설립 및 운영에 관한법을 제8조 제4항 이사회 구성요건 충족 - 지방의료원 설립 및 운영에 관한법을 제9조에 의거 합리적 의사결정 • 병원발전자문위원회 운영을 통한 지역사회 참여형 병원 운영 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 지역주민 대표 회의체 운영을 통해 지역사회 소통채널 활성화 - 병원 운영방향, 지역사회 요구 반영 등에 관해 지역주민 대표로부터 다양한 의견 수렴 - 지역여건을 반영한 실효성 있는 주요 정책사업 구상화 체계화된 미래 발전계획에 대해 제안 및 자문 등 미래상 제시 - 위원회 논의 내용 결과 공유 및 사업계획 등 정책결정 반영																								

과제명	(1) 이해관계자 소통강화	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기											
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)											
세부 계획 (주요내용)	▶ 방법												
	구분	내용										기간	
	이사회 참석율	▶ 이사회 의사결정을 위해 참여한 인원 수										2024년 1월~ 2026년 12월	
	병원발전자문위원회 개최 및 참여율	▶ 병원발전자문위원회 개최 횟수 및 참여 인원수										2024년 1월~ 2026년 12월	
	▶ 2024년												
	구분	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	이사회 참석율	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	병원발전자문위원회 개최 및 참여율							○					○
	모니터링							○					○
	자체평가 및 결과보고												○

2 투명한 윤리경영

과제명	(2) 투명한 윤리경영	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기																										
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)																										
배경 및 필요성	• (현 문제점) 외부강의 누락 및 지연신고 확인 • (현황) 임직원 행동강령 이행상황 점검을 통한 위법·부당 사항 사전 점검 • (목적) 임직원의 행동강령 이행실태 및 준수 여부 점검을 통해 부패방지 및 청렴한 조직문화 조성																											
추진 목표	<table><tr><th rowspan="2">성과지표</th><th colspan="3">목표치</th><th rowspan="2">목표 설정근거*</th><th rowspan="2">자료원</th><th rowspan="2">비고</th></tr><tr><th>24년</th><th>25년</th><th>26년</th></tr><tr><td>행동강령 이행실태 점검</td><td>2회</td><td>4회</td><td>4회</td><td rowspan="2"></td><td rowspan="2">결과보고서</td><td rowspan="2">장기</td></tr><tr><td>정보공시를 통한 투명성 제고</td><td>3회</td><td>3회</td><td>3회</td></tr></table>							성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고	24년	25년	26년	행동강령 이행실태 점검	2회	4회	4회		결과보고서	장기	정보공시를 통한 투명성 제고	3회	3회	3회
	성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고																					
		24년	25년	26년																								
	행동강령 이행실태 점검	2회	4회	4회		결과보고서	장기																					
	정보공시를 통한 투명성 제고	3회	3회	3회																								
	* 목표 설정근거 세부내역																											
행동강령 이행실태 점검	▶ 24년 목표는 23년 실적(1회)보다 상향하여 2회로 설정 ▶ 25년 목표는 24년 목표보다 상향하여 4회로 설정 ▶ 26년 목표는 25년 목표보다 상향하여 4회로 설정																											
정보공시를 통한 투명성 제고	▶ 24년~26년 목표는 23년 실적(2회)보다 상향하여 3회로 설정																											
세부 계획 (주요내용)	• 행동강령 이행실태 점검 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 행동강령 관련 상담현황 등 점검 · 공정한 직무수행을 해치는 지시, 인사청탁 등 부당지시, 직무관련자의 거래제한 행위 사전 신고 등 처리, 수수금지 금품 등의 신고 및 처리현황 - 행동강령 관련 교육현황 등 점검 · 청렴도 및 행동강령 인지도 향상을 위한 교육 실시(부패방지교육 등) - 기관 업무추진비 집행 현황 점검(월 1회) - 외부강의 등 신고 및 업무처리 점검(월 1회)																											

과제명	(2) 투명한 윤리경영	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기																																																																												
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)																																																																												
세부 계획 (주요내용)	• 정보공시를 통한 투명한 경영 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 경영의 윤리성 투명성 제고를 위해 운영 전반에 대한 내용을 홈페이지 등에 게시 - 정보공시 내용 · 기관의 임무·비전·전략과 연계된 해당연도의 경영목표 · 재정일반(예산, 결산), 정관·규정 등 - 자료입력 법적기한 준수 - 경영공시에 대한 이해관계자의 접근성 확보 등 ▶ 방법																																																																													
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th colspan="10">내용</th> <th>기간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>행동강령 이행실태 점검</td> <td colspan="10">▶ 행동강령 이행실태 점검 횟수</td> <td>2024년 1월~ 2026년 12월</td> </tr> <tr> <td>정보공시를 통한 투명성 제고</td> <td colspan="10">▶ 정보공시(지역거점공공병원 알리미, 클린아이, 홈페이지)</td> <td>2024년 1월~ 2026년 12월</td> </tr> </tbody> </table>													구분	내용										기간	행동강령 이행실태 점검	▶ 행동강령 이행실태 점검 횟수										2024년 1월~ 2026년 12월	정보공시를 통한 투명성 제고	▶ 정보공시(지역거점공공병원 알리미, 클린아이, 홈페이지)										2024년 1월~ 2026년 12월																													
	구분	내용										기간																																																																		
	행동강령 이행실태 점검	▶ 행동강령 이행실태 점검 횟수										2024년 1월~ 2026년 12월																																																																		
	정보공시를 통한 투명성 제고	▶ 정보공시(지역거점공공병원 알리미, 클린아이, 홈페이지)										2024년 1월~ 2026년 12월																																																																		
	▶ 2024년																																																																													
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> <th>7</th> <th>8</th> <th>9</th> <th>10</th> <th>11</th> <th>12</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>행동강령 이행실태 점검</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>○</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>○</td> </tr> <tr> <td>정보공시를 통한 투명성 제고</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> </tr> <tr> <td>모니터링</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>○</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>○</td> </tr> <tr> <td>자체평가 및 결과보고</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>○</td> </tr> </tbody> </table>													구분	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	행동강령 이행실태 점검						○						○	정보공시를 통한 투명성 제고	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	모니터링							○					○	자체평가 및 결과보고												○
	구분	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																																																																	
	행동강령 이행실태 점검						○						○																																																																	
	정보공시를 통한 투명성 제고	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○																																																																	
모니터링							○					○																																																																		
자체평가 및 결과보고												○																																																																		

3 ESG 경영체계 구축

과제명	(3) ESG 경영체계 구축	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기																														
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)																														
배경 및 필요성	• (현 문제점) ESG 경영체계 도입 필요 • (현황) ESG 경영위원회 및 중장기 전략 미수립 • (목적) 사회적 책임을 다하고 지속 가능한 경영을 추구할 수 있도록 하여 경쟁력을 강화할 수 있음																															
추진 목표	<table><tr><th rowspan="2">성과지표</th><th colspan="3">목표치</th><th rowspan="2">목표 설정근거*</th><th rowspan="2">자료원</th><th rowspan="2">비고</th></tr><tr><th>24년</th><th>25년</th><th>26년</th></tr><tr><td>ESG 경영위원회 운영</td><td>ESG 경영위원회 운영체계 구축</td><td>1회</td><td>2회</td><td rowspan="3"></td><td rowspan="3">결과보고서</td><td rowspan="3">장기</td></tr><tr><td>ESG 중장기 전략 수립</td><td>ESG 중장기 전략수립</td><td>ESG 중장기 전략 고도화를 위한 Rolling</td><td>ESG 중장기 전략 고도화를 위한 Rolling</td></tr><tr><td>ESG 경영전략 확산</td><td>ESG 경영선포</td><td>ESG 경영선포 확산</td><td>ESG 경영선포 확산</td></tr></table>							성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고	24년	25년	26년	ESG 경영위원회 운영	ESG 경영위원회 운영체계 구축	1회	2회		결과보고서	장기	ESG 중장기 전략 수립	ESG 중장기 전략수립	ESG 중장기 전략 고도화를 위한 Rolling	ESG 중장기 전략 고도화를 위한 Rolling	ESG 경영전략 확산	ESG 경영선포	ESG 경영선포 확산	ESG 경영선포 확산
	성과지표	목표치			목표 설정근거*	자료원	비고																									
		24년	25년	26년																												
	ESG 경영위원회 운영	ESG 경영위원회 운영체계 구축	1회	2회		결과보고서	장기																									
	ESG 중장기 전략 수립	ESG 중장기 전략수립	ESG 중장기 전략 고도화를 위한 Rolling	ESG 중장기 전략 고도화를 위한 Rolling																												
	ESG 경영전략 확산	ESG 경영선포	ESG 경영선포 확산	ESG 경영선포 확산																												
	* 목표 설정근거 세부내역																															
	ESG 경영위원회 운영		▶ 24년 목표는 ESG 경영위원회 운영체계 구축(위원회 지침 제정) ▶ 25년 목표는 ESG 경영위원회 운영(1회) ▶ 26년 목표는 25년 목표보다 상향하여 2회로 설정																													
	ESG 중장기 전략 수립		▶ 24년 목표는 ESG 경영중장기 전략 수립(2024년~2026년) ▶ 25년~26년 목표는 전략 고도화																													
	ESG 경영전략 확산		▶ 24년 목표는 ESG 경영선언문 선포 ▶ 25년~26년 목표는 ESG 경영선포 다양한 경로는 통한 확산																													
세부 계획 (주요내용)	• ESG 경영위원회 운영 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - ESG 경영위원회 운영지침 제정 · ESG 경영위원회의 업무를 적정하고 효과적으로 수행할 수 있도록 위원회 구성과 운영에 필요한 사항 정함 - 위원회 심의·의결사항 · ESG 경영을 위한 기본정책 및 전략 수립 · ESG 중장기 목표의 설정 · ESG 경영 추진현황 및 이행성과 등 - 위원회 구성 : 위원장 1명 포함 7명 구성																															

과제명	(3) ESG 경영체계 구축	☐ 단기 ☐ 중기 ☒ 장기																																																																																								
		추진기간: 24.01.~26.12.(연/월)																																																																																								
세부 계획 (주요내용)	• ESG 중장기 전략 수립 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 환경경영과 사회적 책임 경영을 실현하기 위한 전략적 방향성과 비전 수립 - 주요이슈를 고려하여 ESG 경영활동 목표 달성을 위한 성과지표 수립 - ESG 책임과 성과에 대한 중장기 단계별 목표 및 경영계획 수립 - ESG 활동에 대한 명확한 목표 제시, ESG 성과를 효율적으로 모니터링 관리 • ESG 경영전략 확산 ▶ 사업기간 : 2024년 1월~2026년 12월 ▶ 사업내용 - 경영선언문 선포를 통해 내외부 공감대 확산을 통한 공공기관으로서의 사회적 책임 이행 - ESG 경영 선언을 통해 지속가능한 ESG 경영의 추진 의지 피력 ▶ 방법																																																																																									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>내용</th> <th>기간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ESG 경영위원회 운영</td> <td>▶ ESG 경영위원회 운영 횟수</td> <td>2024년 1월~ 2026년 12월</td> </tr> <tr> <td>ESG 중장기 전략 수립</td> <td>▶ ESG 중장기 전략 수립 여부</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ESG 경영전략 확산</td> <td>▶ ESG 경영선언문 선포 여부</td> <td>2024년 1월~ 2026년 12월</td> </tr> </tbody> </table>												구분	내용	기간	ESG 경영위원회 운영	▶ ESG 경영위원회 운영 횟수	2024년 1월~ 2026년 12월	ESG 중장기 전략 수립	▶ ESG 중장기 전략 수립 여부		ESG 경영전략 확산	▶ ESG 경영선언문 선포 여부	2024년 1월~ 2026년 12월																																																																		
	구분	내용	기간																																																																																							
	ESG 경영위원회 운영	▶ ESG 경영위원회 운영 횟수	2024년 1월~ 2026년 12월																																																																																							
	ESG 중장기 전략 수립	▶ ESG 중장기 전략 수립 여부																																																																																								
	ESG 경영전략 확산	▶ ESG 경영선언문 선포 여부	2024년 1월~ 2026년 12월																																																																																							
	▶ 2024년																																																																																									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> <th>7</th> <th>8</th> <th>9</th> <th>10</th> <th>11</th> <th>12</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ESG 경영위원회 운영</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>○</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>ESG 중장기 전략 수립</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>○</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>ESG 경영전략 확산</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>○</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>모니터링</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>○</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>○</td> </tr> <tr> <td>자체평가 및 결과보고</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>○</td> </tr> </tbody> </table>												구분	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	ESG 경영위원회 운영							○						ESG 중장기 전략 수립							○						ESG 경영전략 확산							○						모니터링							○					○	자체평가 및 결과보고												○
	구분	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																																																																													
	ESG 경영위원회 운영							○																																																																																		
ESG 중장기 전략 수립							○																																																																																			
ESG 경영전략 확산							○																																																																																			
모니터링							○					○																																																																														
자체평가 및 결과보고												○																																																																														

VIII 행정사항

1 모니터링

- ESG 경영 추진실적 점검 : 반기별
- ESG 경영위원회 운영 : 1회

2 성과 공유

- 홈페이지, 그룹웨어 공유

3 환류

- ESG 경영 계획 롤링(Rolling) 반영